



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Υ Π Η Ρ Ε Σ Ι Α
ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ,
ΕΜΠΟΡΙΟΥ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ



ΤΜΗΜΑ ΕΦΟΡΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΚΑΙ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΠΑΡΑΛΗΠΤΗ



ΜΕΡΟΣ Α ΓΕΝΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Εισαγωγή

1. Σκοπός του παρόντος Κώδικα, είναι η παροχή επαγγελματικής και δεοντολογικής καθοδήγησης στους Συμβούλους Αφερεγγυότητας από την Υπηρεσία Αφερεγγυότητας.
2. Ο Κώδικας διέπει όλους τους Συμβούλους Αφερεγγυότητας. Οι Σύμβουλοι Αφερεγγυότητας οφείλουν να λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για την εφαρμογή του Κώδικα, αναφορικά με όλες τις υπηρεσίες που θα παρέχουν, καθώς και σε οποιαδήποτε εργασία πιθανόν να συμμετέχουν, η οποία θα μπορούσε να οδηγήσει στο διορισμό τους, ως Σύμβουλοι Αφερεγγυότητας. Παρόλο που ο διορισμός Συμβούλου Αφερεγγυότητας είναι προσωπικός, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να διασφαλίσει ότι οι κανόνες που εμπεριέχονται στον Κώδικα, θα εφαρμόζονται από όλα τα στελέχη της ομάδας του.
3. Είναι αυτός ο Κώδικας και το πνεύμα που τον διέπει που κυβερνά την συμπεριφορά των Συμβούλων Αφερεγγυότητας.

Θεμελιώδεις Αρχές

4. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να συμμορφώνεται με τις ακόλουθες θεμελιώδεις αρχές:

(α) Ακεραιότητα

Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να είναι ευθύς, έντιμος και ειλικρινής, σε όλες τις επαγγελματικές του σχέσεις.

(β) Αντικειμενικότητα

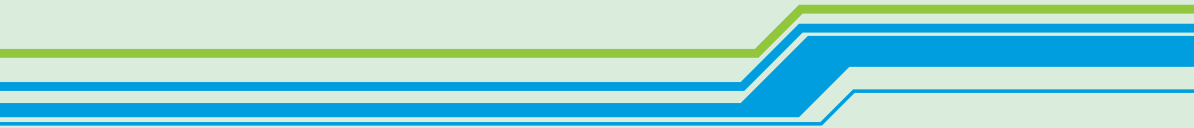
Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας δεν πρέπει να έχει την οποιαδήποτε προκατάληψη, σύγκρουση συμφερόντων ή να επιτρέπει αθέμιτη επιρροή άλλων προσώπων, να επηρεάσουν την επαγγελματική του κρίση και αντικειμενικότητα.

(γ) Επαγγελματική Επάρκεια και Επιμέλεια.

Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας έχει συνεχές καθήκον να διατηρεί την επαγγελματική του γνώση και ικανότητα στο επίπεδο που απαιτείται, ούτως ώστε ο πελάτης ή εργοδότης να λαμβάνει ικανοποιητική επαγγελματική υπηρεσία, σύμφωνα με τη βέλτιστη πρακτική, νομοθεσία και μεθοδολογία. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, θα πρέπει να επιδεικνύει επιμέλεια κατά την παροχή επαγγελματικών υπηρεσιών, με βάση τα εφαρμοσμένα πρότυπα πρακτικής και επαγγελματισμού.

(δ) Εμπιστευτικότητα

Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να σέβεται την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που λαμβάνει ως αποτέλεσμα της επαγγελματικής του σχέσης και δεν πρέπει να αποκαλύπτει τις πληροφορίες αυτές σε τρίτους, χωρίς τη δέουσα



εξουσιοδότηση, εκτός και αν υπάρχει νομική ή επαγγελματική υποχρέωση να τις αποκαλύψει. Εμπιστευτικές πληροφορίες που αποκτούνται από μια επαγγελματική σχέση που αναπτύσσει ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για προσωπικό όφελος του ίδιου ή άλλων προσώπων.

(ε) Επαγγελματική Συμπεριφορά

Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να συμμορφώνεται με τη σχετική νομοθεσία και κανονισμούς και θα πρέπει να αποφεύγει συμπεριφορές οι οποίες απαξιώνουν και δυσφημούν το επάγγελμα. Οι Σύμβουλοι Αφερεγγυότητας πρέπει να συμπεριφέρονται με αβροφροσύνη και σεβασμό προς όλους με τους οποίους έρχονται σε επαφή, ενόσω εξασκούν τα καθήκοντά τους.

Μεθοδολογία Προσέγγισης του Πλαισίου

5. Η μεθοδολογία προσέγγισης του πλαισίου (framework approach) είναι ένα εργαλείο το οποίο μπορούν να χρησιμοποιούν οι Σύμβουλοι Αφερεγγυότητας, προκειμένου να εντοπίζουν υπαρκτούς ή πιθανούς κινδύνους σε σχέση με τις θεμελιώδεις αρχές και να καθορίζουν κατά πόσο υπάρχουν οποιεσδήποτε ασφαλιστικές δικλείδες για την αντιστάθμιση τέτοιων κινδύνων. Η μεθοδολογία προσέγγισης του πλαισίου απαιτεί από τους Συμβούλους Αφερεγγυότητας να:

(α) Προβαίνουν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες με σκοπό τον εντοπισμό οποιωνδήποτε κινδύνων απειλούν τη συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές.

(β) Αξιολογούν τέτοιους κινδύνους.

(γ) Αντιμετωπίζουν με τον κατάλληλο τρόπο τέτοιους κινδύνους.

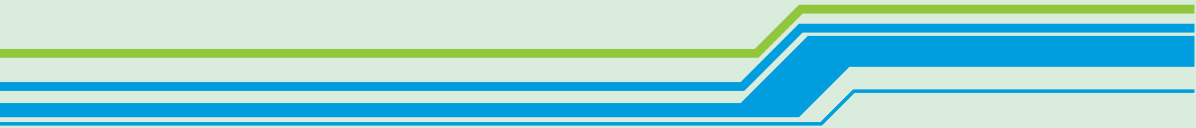
6. Στον Κώδικα αυτόν υπάρχουν παραδείγματα κινδύνων και πιθανών ασφαλιστικών δικλείδων. Τα εν λόγω παραδείγματα είναι ενδεικτικά και δεν πρέπει να θεωρηθούν ως εξαντλητικός κατάλογος όλων των σχετικών κινδύνων και ασφαλιστικών δικλείδων. Είναι αδύνατο να καθοριστούν όλες οι περιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν απειλή ως προς τη συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές ή να καθοριστούν όλες οι ασφαλιστικές δικλίδες που μπορεί να είναι διαθέσιμες.

Εντοπισμός κινδύνων ως προς τις θεμελιώδεις αρχές.

7. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, κατά τη διάρκεια εκτέλεσης των καθηκόντων του, πρέπει να προβαίνει σε όλες τις δέουσες ενέργειες προκειμένου να μπορεί να εντοπίσει την ύπαρξη των οποιωνδήποτε κινδύνων σε σχέση με συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές.

8. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας πρέπει να επιδεικνύει ιδιαίτερη επιμέλεια στον εντοπισμό προϋπαρχόντων κινδύνων ή κινδύνων οι οποίοι προέκυψαν κατά τη διάρκεια του διορισμού του ή αυτών που εύλογα θεωρεί ότι θα παρουσιαστούν αργότερα κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης των καθηκόντων του. Οι παράγραφοι 20-48 πιο κάτω, εμπεριέχουν συγκεκριμένους παράγοντες τους οποίους ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να λαμβάνει υπόψη στην απόφαση του ως προς το κατά πόσο θα αποδεχθεί διορισμό.

9. Κατά τη διαδικασία εντοπισμού κινδύνων, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας πρέπει να λαμβάνει υπόψη σχέσεις που πιθανόν να δημιουργούνται σε εταιρείες ή συνεταιρισμούς, που είναι μέλη εθνικών ή διεθνών οργανισμών.



10. Πολλοί από τους κινδύνους εμπίπτουν σε μία ή περισσότερες από τις πιο κάτω πέντε κατηγορίες:

- (α) Κίνδυνοι προσωπικών συμφερόντων: οι οποίοι μπορεί να προκύψουν ως αποτέλεσμα οικονομικών ή άλλων συμφερόντων του Συμβούλου Αφερεγγυότητας, στελεχών του γραφείου του ή οποιουδήποτε μέλους της οικογένειάς του.
- (β) Κίνδυνοι αυτοαξιολόγησης: οι οποίοι μπορεί να προκύψουν, όταν προηγούμενη απόφαση που πάρθηκε από άλλο πρόσωπο στην υπηρεσία του Συμβούλου Αφερεγγυότητας χρειάζεται να επανεξεταστεί από τον ίδιο.
- (γ) Κίνδυνοι συνηγορίας: οι οποίοι μπορεί να προκύψουν, όταν κάποιο πρόσωπο στην υπηρεσία του Συμβούλου Αφερεγγυότητας, προωθεί κάποια θέση ή άποψη, σε βαθμό που να επηρεάσει την αντικειμενικότητά του.
- (δ) Κίνδυνοι οικειότητας: οι οποίοι μπορεί να προκύψουν, όταν, λόγω στενής σχέσης, κάποιο πρόσωπο στη υπηρεσία του Συμβούλου Αφερεγγυότητας γίνεται είτε πολύ συμπαθές είτε αχρείαστα εχθρικό σε σχέση με τα συμφέροντα άλλων προσώπων και
- (ε) Κίνδυνοι εκφοβισμού: οι οποίοι μπορεί να προκύψουν, όταν ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας πιθανόν να εμποδίζεται από το να ενεργεί αντικειμενικά λόγω απειλών, είτε αυτές είναι πραγματικές ή ορατές (perceived).

11. Στις ακόλουθες παραγράφους εκτίθενται παραδείγματα από πιθανούς κινδύνους με τους οποίους μπορεί να βρεθεί αντιμέτωπος ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας.

12. Παραδείγματα περιστάσεων που μπορεί να δημιουργήσουν κινδύνους προσωπικών συμφερόντων περιλαμβάνουν:

- (α) Κάποιο στέλεχος του γραφείου του έχει συμφέρον σχετικά με έναν πιστωτή ή ενδεχόμενον πιστωτή, του οποίου η απαίτηση χρήζει αντικειμενικής και ανεξάρτητης κρίσης.
- (β) Προβληματισμός σε σχέση με το ενδεχόμενο αρνητικού επηρεασμού μιας επιχειρηματικής σχέσης.
- (γ) Προβληματισμός σχετικά με πιθανή μελλοντική εργοδότηση.

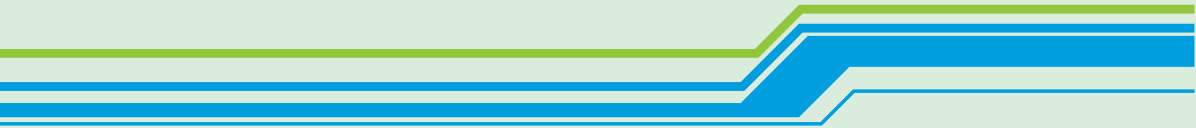
13. Παραδείγματα περιστάσεων που μπορεί να δημιουργήσουν κινδύνους αυτοαξιολόγησης περιλαμβάνουν:

- (α) Την αποδοχή διορισμού σε σχέση με οντότητα στην οποία έχει πρόσφατα εργοδοτηθεί ή αποσπαστεί κάποιο στέλεχος στην υπηρεσία του Συμβούλου Αφερεγγυότητας.
- (β) Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας ή η συνεταιίροι του ή στέλεχος στην υπηρεσία του, έχει εκτελέσει τέτοιας φύσεως επαγγελματική εργασία, συμπεριλαμβανομένων διαδοχικών διορισμών σε υποθέσεις αφερεγγυότητας για τη συγκεκριμένη οντότητα.

Οι κίνδυνοι αυτοαξιολόγησης δύνανται να εξαλειφθούν με την πάροδο του χρόνου.

14. Παραδείγματα περιστάσεων που μπορεί να δημιουργήσουν κινδύνους συνηγορίας περιλαμβάνουν:

- (α) Να ενεργεί ως σύμβουλος πιστωτή μιας οντότητας.
- (β) Να ενεργεί ως συνήγορος για πελάτη σε δικαστική διαδικασία ή άλλη διαμάχη με μια οντότητα.



15. Παραδείγματα περιστάσεων που μπορεί να δημιουργήσουν κινδύνους οικειότητας είναι τα ακόλουθα:

- (α) Όταν στέλεχος του γραφείου του, έχει στενή σχέση με οποιοδήποτε άτομο που έχει οικονομικό συμφέρον στην αφερέγγυα οντότητα.
- (β) Όταν στέλεχος του γραφείου του, διατηρεί στενή σχέση με πιθανό αγοραστή περιουσιακών στοιχείων ή επιχείρησης της αφερέγγυας οντότητας.

16. Παραδείγματα περιστάσεων που μπορεί να δημιουργήσουν κινδύνους εκφοβισμού είναι τα ακόλουθα:

- (α) Απειλή απόλυσης ή αντικατάστασης η οποία χρησιμοποιείται:
 - (i) Για σκοπούς επιβολής πίεσης για τη μη συμμόρφωση με τους κανονισμούς ή τον παρόντα Κώδικα ή οποιουδήποτε άλλους εφαρμοσμένους κανονισμούς ή πρότυπα πρακτικής και επαγγελματισμού.
 - (ii) Για σκοπούς άσκησης επιρροής σε σχέση με κάποιο διορισμό, όπου ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας είναι υπάλληλος και όχι επικεφαλής διευθύνων σύμβουλος του συνεταιρισμού ή εταιρείας.
- (β) Απειλή με δικαστικές διαδικασίες.
- (γ) Απειλή με καταγγελία στο Αναγνωρισμένο Επαγγελματικό Σώμα του Συμβούλου Αφερεγγυότητας.


Αξιολόγηση Κινδύνων

17. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να προβαίνει σε όλα τα δέοντα μέτρα για την αξιολόγηση των κινδύνων μη συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές, που έχει εντοπίσει.

18. Συγκεκριμένα, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, θα πρέπει να εξετάσει κάποιο συνετό και δεόντως ενημερωμένο άτομο, το οποίο γνωρίζει όλες τις σχετικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένης της σημαντικότητας του κινδύνου και που θα κρίνει ως αποδεκτό.

Πιθανές ασφαλιστικές δικλίδες

19. Αφού εντοπίσει και αξιολογήσει τον κίνδυνο στις θεμελιώδεις αρχές, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, θα πρέπει να εξετάσει κατά πόσο υπάρχουν διαθέσιμες ασφαλιστικές δικλίδες, οι οποίες θα μπορούσαν να περιορίσουν τον κίνδυνο σε ένα αποδεκτό επίπεδο. Οι σχετικές δικλίδες ασφαλείας διαφέρουν, ανάλογα με την περίπτωση. Γενικά, οι ασφαλιστικές δικλίδες εμπίπτουν σε δύο ευρύτερες κατηγορίες. Στην πρώτη, περιλαμβάνονται οι δικλίδες που δημιουργούνται από τη φύση του επαγγέλματος, τη νομοθεσία ή τους κανονισμούς. Στη δεύτερη, περιλαμβάνονται οι δικλίδες που παρέχονται από το περιβάλλον εργασίας. Σε θέματα αφερεγγυότητας, οι δικλίδες που παρέχονται από το περιβάλλον εργασίας δύναται να περιλαμβάνουν δικλίδες ειδικά για συγκεκριμένο διορισμό. Αυτές, εξετάζονται στις παραγράφους 20-39 κατωτέρω. Επιπρόσθετα, οι ασφαλιστικές δικλίδες δύναται να υιοθετηθούν από όλα τα στελέχη του γραφείου του Συμβούλου Αφερεγγυότητας. Σκοπός αυτών των δικλίδων είναι να δημιουργηθεί ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο να αντιμετωπίζονται δεόντως οι κίνδυνοι και να ενθαρρύνεται η πρωτοβουλία στην εισαγωγή των κατάλληλων δικλίδων ασφαλείας. Ακολουθούν ορισμένα παραδείγματα:

- 
- (α) Διοίκηση που τονίζει τη σημασία συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές.
 - (β) Κανονισμοί και διαδικασίες για την εφαρμογή και επίβλεψη του ποιοτικού ελέγχου των διορισμών.
 - (γ) Διατυπωμένες αρχές σε σχέση με τον εντοπισμό κινδύνων μη συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές, την αξιολόγηση της σημαντικότητας τέτοιων κινδύνων και τον εντοπισμό και εφαρμογή δικλίδων ασφαλείας, με στόχο την εξάλειψη ή την μείωση των κινδύνων, πλην αυτών που είναι ασήμαντοι, σε αποδεκτό επίπεδο.
 - (δ) Διατυπωμένες εσωτερικές αρχές και διαδικασίες με τις οποίες να απαιτείται συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές.
 - (ε) Αρχές και διαδικασίες οι οποίες να απαιτούν όπως λαμβάνονται υπόψη οι θεμελιώδεις αρχές του Κώδικα, πριν από την αποδοχή οποιουδήποτε διορισμού.
 - (στ) Αρχές και διαδικασίες σε σχέση με τον εντοπισμό συμφερόντων και σχέσεων μεταξύ στελεχών του γραφείου του Συμβούλου Αφερεγγυότητας και τρίτων.
 - (ζ) Αρχές και διαδικασίες που να απαγορεύουν σε άτομα που δεν είναι μέλη της ομάδας αφερεγγυότητας, να επηρεάζουν με τρόπο ακατάλληλο το αποτέλεσμα ενός διορισμού.
 - (η) Έγκαιρη κοινοποίηση των αρχών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένων και οιασδήποτε αλλαγών σε αυτούς, σε όλα τα στελέχη του γραφείου και κατάλληλη εκπαίδευση και εκμάθηση των εν λόγω διαδικασιών.

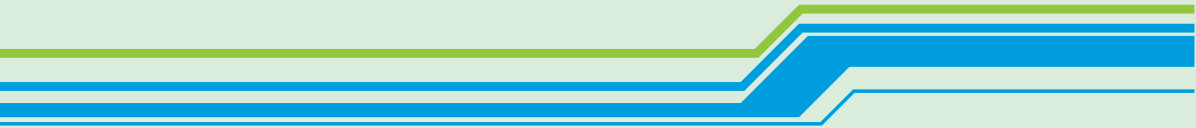
- (θ) Καθορισμός ενός ανώτερου διευθυντικού στελέχους ως υπεύθυνου για την επίβλεψη της επαρκούς λειτουργίας του συστήματος εφαρμογής των ασφαλιστικών δικλίδων.
- (ι) Ύπαρξη πειθαρχικού μηχανισμού με στόχο τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τις διαδικασίες.
- (ια) Δημοσιοποίηση των αρχών και διαδικασιών με στόχο την ενθάρρυνση και ενδυνάμωση του προσωπικού, προκειμένου να επικοινωνούν με υψηλόβαθμα στελέχη και/ή τον Σύμβουλο Αφερεγγυότητας αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με τις θεμελιώδεις αρχές και τα οποία τους απασχολούν.

ΜΕΡΟΣ Β ΕΙΔΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Διορισμοί σε υποθέσεις αφερεγγυότητας

20. Η διαδικασία αφερεγγυότητας ρυθμίζεται κυρίως από τη σχετική νομοθεσία και τους κανονισμούς και σε αρκετές περιπτώσεις υπόκεινται στον έλεγχο του Δικαστηρίου. Στις περιπτώσεις που καλύπτονται από τη νομοθεσία ή τους κανονισμούς, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να συμμορφώνεται με τις σχετικές πρόνοιες. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας πρέπει επίσης να συμμορφώνεται με οποιεσδήποτε οδηγίες του Δικαστηρίου.

21. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να ενεργεί με τρόπο που αρμόζει στην ιδιότητα του, ως αξιωματούχος του Δικαστηρίου (officer of the Court) και σύμφωνα με οποιαδήποτε οιονεί δικαστικά (quasi-judicial), άλλα διαχειριστικά και/ή καθήκοντα επιμέλειας (fiduciary duties) και οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του αναλογούν.



22. Προτού συμφωνήσει να αποδεχτεί οποιονδήποτε διορισμό σε υπόθεση αφερεγγυότητας (συμπεριλαμβανομένου και από κοινού διορισμό), ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να εξετάσει κατά πόσο μια τέτοια αποδοχή ενδέχεται να δημιουργήσει οποιουσδήποτε κινδύνους μη συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές. Ιδιαίτερη σημασία θα πρέπει να δίδεται σε ενδεχόμενους κινδύνους μη συμμόρφωσης με την αρχή της αντικειμενικότητας, οι οποίοι μπορεί να προκύψουν λόγω σύγκρουσης συμφερόντων ή λόγω σημαντικών προσωπικών ή επαγγελματικών σχέσεων. Αυτοί οι κίνδυνοι εξετάζονται λεπτομερώς πιο κάτω.

23. Κατά την εξέταση του κατά πόσο απειλείται η αντικειμενικότητα ή η ακεραιότητα, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να εντοπίσει και να αξιολογήσει οποιονδήποτε προσωπική ή επαγγελματική σχέση (βλ. παραγράφους 40-48 κατωτέρω) η οποία ενδέχεται να επηρεάσει τη συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές. Στη συνέχεια, θα πρέπει να εξετάσει τον κατάλληλο τρόπο χειρισμού σε σχέση με τους κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν από οποιεσδήποτε τέτοιες σχέσεις, καθώς και την υιοθέτηση διαθέσιμων δικλίδων ασφαλείας.

24. Γενικά, θα ήταν ανάρμοστο για ένα Σύμβουλο Αφερεγγυότητας να αποδεχτεί διορισμό σε υπόθεση αφερεγγυότητας, όπου υπάρχει κίνδυνος μη συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές ή όπου αναμένεται εύλογα ότι θα προκύψει τέτοιος κίνδυνος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, εκτός εάν:

- (α) έχει γίνει, πριν από το διορισμό, αποκάλυψη της ύπαρξης τέτοιου κινδύνου στο Δικαστήριο ή στους πιστωτές εκ μέρους των οποίων ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα διοριστεί να ενεργεί και δεν έχει υπάρξει οποιαδήποτε ένσταση για το διορισμό του Συμβούλου Αφερεγγυότητας, και

(β) υπάρχουν ή θα υπάρχουν διαθέσιμες δικλίδες ασφαλείας για την εξάλειψη ή τη μείωση του κινδύνου σε ικανοποιητικό επίπεδο. Εάν ο κίνδυνος δεν είναι ασήμαντος, οι δικλίδες ασφαλείας θα πρέπει να μελετηθούν και να εφαρμοστούν όπως απαιτείται, για να μειωθεί, όπου δύναται, σε αποδεκτό επίπεδο.

25. Οι ακόλουθες δικλίδες ασφαλείας μπορούν να εξεταστούν:

(α) Η εμπλοκή και/ή η παροχή συμβουλής άλλου Συμβούλου Αφερεγγυότητας του συνεταιρισμού ή της εταιρείας, για να εξετάσει τη δουλειά που έγινε.

(β) Η λήψη συμβουλής από ανεξάρτητο τρίτο πρόσωπο όπως για παράδειγμα, επιτροπή πιστωτών, αναγνωρισμένο επαγγελματικό σώμα ή άλλο Σύμβουλο Αφερεγγυότητας.

(γ) Εμπλοκή άλλου Συμβούλου Αφερεγγυότητας για ανάληψη μερικής εργασίας, η οποία θα μπορούσε να συμπεριλαμβάνει τον από κοινού διορισμό άλλου Συμβούλου Αφερεγγυότητας, όπου τα συγκρουόμενα συμφέροντα πιθανόν να έχουν δημιουργηθεί κατά την διάρκεια της εκτέλεσης των καθηκόντων του Συμβούλου Αφερεγγυότητας σε μια διαδικασία.

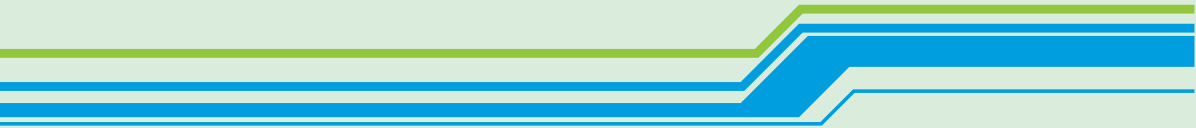
(δ) Παροχή νομικής συμβουλής από εξειδικευμένο νομικό σύμβουλο.

(ε) Αλλαγή στην κατάρτιση των στελεχών της ομάδας αφερεγγυότητας.

(στ) Εργοδότηση ξεχωριστού Συμβούλου Αφερεγγυότητας.

(ζ) Οι διαδικασίες παρεμπόδισης πρόσβασης σε πληροφορίες με την χρήση φραγμάτων πληροφοριών (για παράδειγμα πραγματικών διαχωρισμών των ομάδων, εμπιστευτική και αδιάρρηκτη καταχώρηση πληροφοριών).

(η) Σαφής καθοδήγηση στελεχών του συνεταιρισμού ή εταιρείας σε θέματα ασφάλειας και εμπιστευτικότητας.

- 
- (θ) Η χρήση και υπογραφή συμφωνιών εμπιστευτικότητας από μέλη του συνεταιρισμού ή της εταιρείας.
 - (ι) Συχνή αναθεώρηση της χρήσης των δικλίδων ασφαλείας από υψηλόβαθμο στέλεχος του συνεταιρισμού ή εταιρείας που να μην έχει εμπλοκή στην συγκεκριμένη διαδικασία.
 - (κ) Τερματίζοντας την οικονομική ή επιχειρηματική σχέση που προωθεί τον κίνδυνο.
 - (λ) Ζήτηση οδηγιών από το Δικαστήριο.

26. Σε σχέση με από κοινού διορισμούς, όπου ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας εμποδίζεται δυνάμει του Κώδικα, από το να αποδεχτεί ατομικό διορισμό, ο από κοινού διορισμός δεν αποτελεί κατάλληλη δικλίδα ασφαλείας και η αποδοχή του διορισμού δεν θα θεωρηθεί ως κατάλληλη.

27. Στην διαδικασία απόφασης αποδοχής διορισμού υπό περιστάσεις όπου διαπιστώνεται κίνδυνος παραβίασης των θεμελιωδών αρχών, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να εξετάσει κατά πόσο τα συμφέροντα των προσώπων εκ μέρους των οποίων θα διοριστεί να ενεργεί, θα εξυπηρετηθούν πιο καλά με το διορισμό κάποιου άλλου Συμβούλου Αφερεγγυότητας, ο οποίος δεν θα αντιμετωπίζει τις ίδιες απειλές και κατά πόσο είναι πιθανό να υπάρχει τέτοιος Σύμβουλος Αφερεγγυότητας διαθέσιμος για διορισμό.

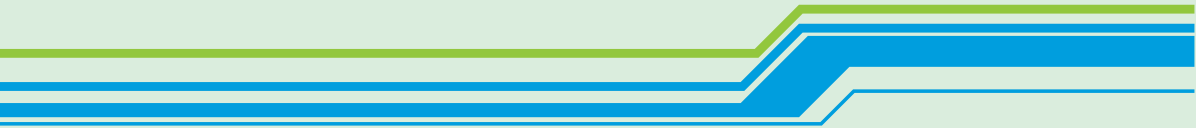
28. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα αντιμετωπίσει περιπτώσεις, όπου ο κίνδυνος για τις θεμελιώδεις αρχές δεν θα μπορεί να μειωθεί σε αποδεκτό επίπεδο. Σε τέτοιες περιπτώσεις ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να αποφανθεί ότι δεν είναι κατάλληλο να αποδεχτεί διορισμό.

29. Μετά την αποδοχή του διορισμού, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να συνεχίσει να εξετάζει τους οποιουσδήποτε κινδύνους και να έχει υπόψη του ότι μπορεί να έρθουν στο φώς ή να παρουσιαστούν και άλλοι κίνδυνοι. Μπορεί να υπάρξουν περιπτώσεις, όπου ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας δεν θα βρίσκεται σε συμμόρφωση με τον Κώδικα λόγω διαφοροποιημένων συνθηκών ή λόγω κάποιας εκ παραδρομής παράλειψης. Γενικά αυτό δεν αποτελεί ιδιαίτερο πρόβλημα, νοουμένου ότι ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας έχει κατάλληλους και επαρκείς μηχανισμούς ποιοτικού ελέγχου (quality control policies and procedures) και δικλίδες ασφαλείας, ούτως ώστε να μπορεί, όταν και εφόσον γίνει αντιληπτό κάτι τέτοιο, να διορθώνεται άμεσα και/ή να τίθενται σε εφαρμογή οι δικλίδες ασφαλείας. Στην απόφαση ως το κατά πόσο θα συνεχίσει με ένα διορισμό, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, μπορεί να λάβει υπόψη τις επιθυμίες των πιστωτών, οι οποίοι, αφού γίνει πλήρης αποκάλυψη, έχουν το δικαίωμα να διατηρήσουν ή να αντικαταστήσουν το Σύμβουλο Αφερεγγυότητας.

30. Σε όλες τις περιπτώσεις, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να ασκεί την κρίση του με φειδώ ως προς τον καλύτερο χειρισμό του οποιουδήποτε κινδύνου πιθανόν να έχει εντοπιστεί. Κατά την άσκηση της κρίσης του, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να εξετάσει το τι θα ελάμβανε υπόψη και το τί θα γινόταν αποδεκτό από ένα ανεξάρτητο, συνετό και δεόντως ενημερωμένο άτομο, με γνώση επί του θέματος και το οποίο γνωρίζει την σοβαρότητα του κινδύνου και των δικλίδων ασφαλείας που εφαρμόστηκαν. Κατά την εξέταση αυτή, θα ληφθούν υπόψη θέματα όπως η σοβαρότητα του κινδύνου, η φύση της εργασίας και η οργανωτική δομή του συνεταιρισμού ή της εταιρείας,.

Σύγκρουση Συμφερόντων

31. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να προβαίνει σε όλες τις δέουσες ενέργειες προκειμένου να αναγνωρίζει τις συνθήκες που θα μπορούσαν να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων. Τέτοιες συνθήκες μπορεί να δημιουργήσουν κινδύνους για



τη συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές. Παραδείγματα περιπτώσεων στις οποίες μπορεί να δημιουργηθεί σύγκρουση συμφερόντων είναι όπου:

- (α) Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας πρέπει να χειριστεί απαιτήσεις μεταξύ ξεχωριστών και συγκρουόμενων συμφερόντων των οντοτήτων για τις οποίες διορίστηκε.
- (β) Υπάρχουν Διαδοχικοί και/ ή σχετιζόμενοι (sequential) διορισμοί (βλ. παρ. 76 – 84 κατωτέρω)
- (γ) Υπήρχε σημαντική σχέση με την οντότητα ή με κάποιο πρόσωπο συνδεδεμένο με την οντότητα (βλ. παρ. 76 – 84 κατωτέρω).

32. Κάποιες από τις ασφαλιστικές δικλίδες που αναφέρονται στην παράγραφο 25 μπορούν να εφαρμοστούν για να μειωθούν οι κίνδυνοι που δημιουργήθηκαν από σύγκρουση συμφερόντων, σε αποδεκτό επίπεδο. Όπου προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων, η διατήρηση της εμπιστευτικότητας είναι ύψιστης σημασίας και συνεπώς, οι ασφαλιστικές δικλίδες που εφαρμόστηκαν, θα πρέπει γενικά να εμπεριέχουν τη χρήση αποτελεσματικών φραγμών πληροφοριών (information barriers).

Συγχωνεύσεις Γραφείων

33. Σε περιπτώσεις συγχώνευσης γραφείων, τα συγχωνευόμενα γραφεία θα πρέπει να αντιμετωπίζονται ως ένα γραφείο, για σκοπούς εκτίμησης κινδύνων, σε σχέση με τις θεμελιώδεις αρχές. Κατά το στάδιο της συγχώνευσης, οι υποθέσεις αφερεγγυότητας που βρίσκονται σε εξέλιξη θα πρέπει να εξετάζονται και οι κίνδυνοι να εντοπίζονται. Οι διευθυντές και οι υπάλληλοι του γραφείου που προκύπτει από τη συγχώνευση, υπόκεινται σε κοινούς ηθικούς περιορισμούς σε σχέση με την αποδοχή διορισμών

σε νέες υποθέσεις αφερεγγυότητας, αναφορικά με πελάτες οποιουδήποτε από τα προηγούμενα γραφεία. Ωστόσο, υφιστάμενοι διορισμοί που φαίνεται, λόγω της συγχώνευσης, να παραβιάζουν τον Κώδικα, δεν χρειάζεται να τερματιστούν αυτόματα, νοουμένου ότι σε γενικό επίπεδο, η συγχώνευση δεν αποκαλύπτει οφθαλμοφανώς και άμεσα συγκρουόμενα συμφέροντα.

34. Όπου άτομο από το συνεταιρισμό ή την εταιρεία έχει, σε κάποιο προηγούμενο συνεταιρισμό ή εταιρεία, διενεργήσει εργασίες σε σχέση με τις δραστηριότητες μιας οντότητας με όρους που είναι ανάρμοστοι, αναφορικά με τον διορισμό του νέου συνεταιρισμού ή εταιρείας, το άτομο αυτό δεν πρέπει να ασχοληθεί με την συγκεκριμένη υπόθεση.

Διαφάνεια

35. Τόσο πριν όσο και κατά τη διάρκεια ενός διορισμού, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας μπορεί να αποκτήσει πληροφορίες οι οποίες δεν σχετίζονται άμεσα με το θέμα της αφερεγγυότητας, και/ή εμπιστευτικές πληροφορίες σε σχέση με θέματα που αφορούν τρίτα πρόσωπα. Οι πληροφορίες δύναται να είναι τέτοιας φύσης, που άλλοι θα ανέμεναν ότι θα τηρηθεί εμπιστευτικότητα σε σχέση με αυτές.

36. Παρόλα αυτά, ο διορισθείς Σύμβουλος Αφερεγγυότητας έχει επαγγελματική υποχρέωση να δίδει αναφορά με διαφάνεια σε αυτούς που έχουν συμφέρον από το αποτέλεσμα της διαδικασίας. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας πρέπει πάντοτε να δίδει αναφορά για τις πράξεις και τις συναλλαγές του, στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό, με διαφανή και κατανοητό τρόπο. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να λαμβάνει υπόψη του τις προσδοκίες των άλλων και τί ένα συνετό και καλά πληροφορημένο άτομο θεωρεί αρμόζον.



Επαγγελματική ικανότητα και επιμέλεια

37. Προτού αποδεχτεί διορισμό, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, θα πρέπει να ικανοποιηθεί ότι τα πιο κάτω θέματα έχουν ληφθεί υπόψη:

- (α) Ότι γνωρίζει και αντιλαμβάνεται την οντότητα, τους ιδιοκτήτες, τους διευθυντές και αυτούς που είναι υπεύθυνοι για τη λειτουργία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της.
- (β) Ότι έχει αποκτήσει ικανοποιητική γνώση της φύσεως των δραστηριοτήτων της οντότητας, την πολυπλοκότητα των εργασιών της, τις ειδικές απαιτήσεις του διορισμού και το σκοπό του, τη φύση και την έκταση της εργασίας που πρέπει να εκτελεστεί.
- (γ) Ότι έχει ικανοποιητική γνώση των συγκεκριμένων κλάδων και/ή θεμάτων.
- (δ) Ότι έχει πείρα ή κατέχει εμπειρίες αναφορικά με υφιστάμενες νομοθετικές διαδικασίες ή συμμόρφωση με την υποχρέωση αναφοράς (reporting requirements).
- (ε) Ότι έχει διαθέσιμο ικανοποιητικό αριθμό προσωπικού, με την αναγκαία κατάρτιση.
- (στ) Το ότι μπορεί να χρησιμοποιήσει ειδικούς, όπου αυτό είναι αναγκαίο.
- (ζ) Η συμμόρφωση με τις διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου που έχουν σχεδιαστεί με σκοπό να παρέχουν επαρκείς διαβεβαιώσεις ότι ειδικοί διορισμοί γίνονται αποδεχτοί μόνο όταν μπορούν να διεκπεραιωθούν με την δέουσα αυτοπεποίθηση.

38. Η θεμελιώδης αρχή της επαγγελματικής ικανότητας και επιμέλειας, απαιτεί όπως ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας αποδέχεται διορισμό μόνο όπου έχει ικανοποιητική εμπειρογνωμοσύνη. Για παράδειγμα, δημιουργείται κίνδυνος προσωπικών συμφερόντων σε σχέση με τη θεμελιώδη αρχή της επαγγελματικής ικανότητας και επιμέλειας, εάν ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας ή η ομάδα αφερεγγυότητας δεν κατέχει ή δεν μπορεί να εξασφαλίσει τις αναγκαίες ικανότητες/γνώσεις για να εκτελέσει την εργασία που απαιτείται. Η ικανότητα περιλαμβάνει την κατάλληλη εκπαίδευση, τεχνικές γνώσεις, γνώση της οντότητας και τις δραστηριότητες με τις οποίες ασχολείται η οντότητα.

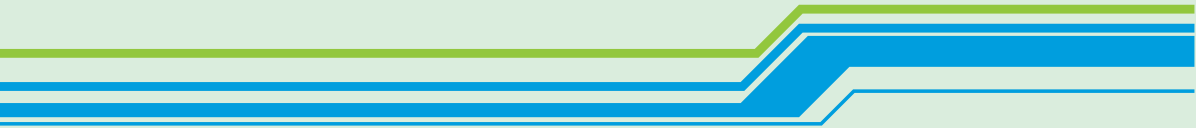
39. Η διατήρηση και η απόκτηση επαγγελματικής ικανότητας, απαιτεί συνεχή επίγνωση και κατανόηση των σχετικών τεχνικών και επαγγελματικών εξελίξεων, συμπεριλαμβανομένων:

- (α) Εξελίξεων στη σχετική νομοθεσία.
- (β) Τον Κώδικα Βέλτιστης Πρακτικής
- (γ) Κανονισμών των Αναγνωρισμένων Επαγγελματικών Σωμάτων ή της Υπηρεσίας Αφερεγγυότητας, συμπεριλαμβανομένης συνεχούς επαγγελματικής επιμόρφωσης
- (δ) Οδηγιών που εκδίδονται από τα Αναγνωρισμένα Επαγγελματικά Σώματα ή την Υπηρεσία Αφερεγγυότητας
- (ε) Τεχνικών θεμάτων τα οποία αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ των επαγγελματιών του κλάδου.

Ενότητα Α

Επαγγελματικές και προσωπικές σχέσεις

40. Το περιβάλλον στο οποίο εργάζονται οι Σύμβουλοι Αφερεγγυότητας και στο οποίο δομούνται οι σχέσεις τους, τόσο στην επαγγελματική όσο και στη προσωπική τους



ζωή, μπορεί να οδηγήσει σε δημιουργία κινδύνων σε σχέση με τη θεμελιώδη αρχή της αντικειμενικότητας.

Αναγνώριση των Σχέσεων

41. Συγκεκριμένα, η αρχή της αντικειμενικότητας μπορεί να απειληθεί στις περιπτώσεις όπου κάποιο στέλεχος του γραφείου ή κάποιο μέλος της οικογένειας ή στενός συγγενής κάποιου ατόμου από το γραφείο ή ακόμη και το ίδιο το γραφείο έχει ή είχε κάποια επαγγελματική ή προσωπική σχέση η οποία σχετίζεται με το διορισμό ο οποίος εξετάζεται.

42. Επαγγελματικές ή προσωπικές σχέσεις μπορεί να περιλαμβάνουν (αλλά δεν περιορίζονται εδώ) σχέσεις με:

(α) Την οντότητα

(β) Οποιοδήποτε διευθυντή ή σκιώδη διευθυντή ή πρώην διευθυντή της οντότητας.

(γ) Μετόχους της οντότητας

(δ) Οποιοδήποτε πρόσωπο που κατέχει διευθυντική θέση ή υπάλληλο της οντότητας.

(ε) Επιχειρηματικούς εταίρους ή συνεργάτες της οντότητας.

(στ) Εταιρείες ή άλλες οντότητες που ανήκουν ή που ελέγχονται από την οντότητα.

(ζ) Εταιρείες ή άλλες οντότητες που βρίσκονται κάτω από κοινό έλεγχο.

(η) Πιστωτές (συμπεριλαμβανομένων κατόχων ομολόγων) της οντότητας.

(θ) Χρεώστες της οντότητας

(ι) Μέλη της οικογένειας ή στενούς συγγενείς των ατόμων οντότητας

(σε περίπτωση φυσικού προσώπου) ή των αξιωματούχων της οντότητας

(σε περίπτωση νομικού προσώπου).

43. Διασφαλίσεις εντός του γραφείου θα πρέπει να περιλαμβάνουν πρακτικές και διαδικασίες για τον εντοπισμό σχέσεων μεταξύ μελών του γραφείου και τρίτων προσώπων κατ' εύλογο τρόπο, σε σχέση με το διορισμό που εξετάζεται.

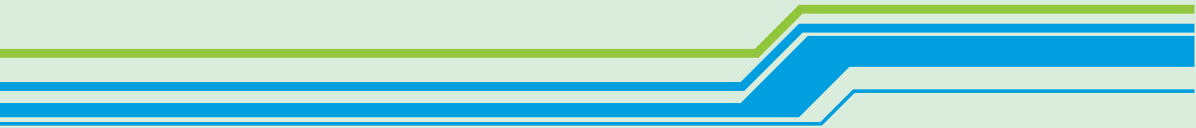
Είναι σοβαρή η οποιαδήποτε επαγγελματική ή προσωπική σχέση, αναφορικά με τη διεκπεραίωση των καθηκόντων του Συμβούλου Αφερεγγυότητας;

44. Όπου εντοπίζεται επαγγελματική ή προσωπική σχέση όπως περιγράφεται στην παράγραφο 41 ανωτέρω, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να αξιολογήσει την επίδραση της σχέσης στα πλαίσια του διορισμού ο οποίος επιζητείται ή μελετάται. Οι παράγοντες οι οποίοι θα πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά την εξέταση του κατά πόσο μια σχέση δημιουργεί κίνδυνο στις θεμελιώδεις αρχές, δύναται να περιλαμβάνουν τους ακόλουθους:

(α) Η φύση των προηγούμενων καθηκόντων τα οποία ανέλαβε το γραφείο κατά τη διάρκεια προγενέστερης σχέσης με την οντότητα.

(β) Η επίδραση της εργασίας που έγινε από το γραφείο πάνω στην οικονομική κατάσταση και/ή στην οικονομική σταθερότητα της οντότητας την οποία αφορά ο διορισμός ο οποίος εξετάζεται.

(γ) Κατά πόσο η αμοιβή που λήφθηκε από το γραφείο για την εργασία που εκτελέστηκε, είναι ή ήταν σημαντική για το ίδιο το γραφείο ή ήταν ουσιαστική.

- 
- (δ) Το πόσο πρόσφατη ήταν οποιαδήποτε εργασία εκτελέστηκε. Είναι πιθανό να προκληθούν μεγαλύτεροι κίνδυνοι όπου η εργασία εκτελέστηκε εντός των προηγούμενων τριών ετών. Μπορεί όμως, να υπάρχουν περιπτώσεις όπου, σε σχέση με μη-ελεγκτική εργασία, οποιοδήποτε κίνδυνοι μπορεί να είναι σε αποδεκτό επίπεδο. Αντιθέτως, μπορεί να υπάρχουν περιπτώσεις όπου η φύση της εργασίας να ήταν τέτοια ούτως ώστε να χρειάζεται μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, προτού να μειωθεί σε αποδεκτό επίπεδο ο οποιοσδήποτε κίνδυνος.
- (ε) Κατά πόσο ο διορισμός που εξετάζεται, περιλαμβάνει την εξέταση οποιασδήποτε εργασίας έγινε προηγουμένως από το γραφείο για τη συγκεκριμένη οντότητα.
- (στ) Η φύση οποιασδήποτε προσωπικής σχέσης και η εγγύτητα του Σύμβουλου Αφερεγγυότητας με το πρόσωπο με το οποίο υφίσταται αυτή η σχέση και όπου υφίσταται, η εγγύτητα του εν λόγω προσώπου στην οντότητα αναφορικά με την οποία σχετίζεται ο διορισμός.
- (ζ) Κατά πόσο θα υπάρχει υποχρέωση να γίνουν οποιοσδήποτε αποκαλύψεις σε σχέση με τα συγκεκριμένα άτομα με τα οποία υπάρχει η σχέση (π.χ. υποχρέωση να γίνει οποιαδήποτε αναφορά σε σχέση με τη συμπεριφορά των διευθυντών ή των προσώπων που ελέγχουν την εταιρεία αναφορικά με την οποία θα γίνει ο διορισμός.
- (η) Η φύση οποιωνδήποτε προηγούμενων καθηκόντων τα οποία εκτέλεσε οποιοδήποτε άτομο του γραφείου, σε σχέση με την οντότητα.
- (θ) Το πόσο εξοικειωμένα είναι τα άτομα του γραφείου που θα εργαστούν στην υπόθεση, με τα άτομα που συνδέονται με την οντότητα.

45. Αφού εντοπίσει και αξιολογήσει μια σχέση, η οποία μπορεί να αποτελεί απειλή για τις θεμελιώδεις αρχές, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, θα πρέπει να εξετάσει πώς θα αντιδράσει, έχοντας κατά νου την χρησιμοποίηση δικλίδων ασφαλείας, ούτως ώστε να μειωθεί ο κίνδυνος σε αποδεκτό επίπεδο.

46. Κάποιες από τις δικλίδες ασφαλείας οι οποίες θα θεωρηθούν ότι δύναται να μειώσουν τον κίνδυνο που προκαλείται από επαγγελματική ή προσωπική σχέση, αναφέρονται στην παράγραφο 25 ανωτέρω. Άλλες δικλίδες ασφαλείας μπορεί να περιλαμβάνουν:

(α) Την απόσυρση από την ομάδα που χειρίζεται την υπόθεση.

(β) Τον τερματισμό (όπου είναι δυνατόν) της οικονομικής ή επιχειρηματικής σχέσης από την οποία πηγάζει ο κίνδυνος.

(γ) Την αποκάλυψη της σχέσης και οποιουδήποτε οικονομικού οφέλους είχε το γραφείο (άμεσου ή έμμεσου) με την οντότητα ή από τα πρόσωπα για τα οποία θα ενεργεί Σύμβουλος Αφερεγγυότητας.

47. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας ενδέχεται να αντιμετωπίσει καταστάσεις για τις οποίες δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν οποιεσδήποτε δικλίδες ασφαλείας ούτως ώστε να αποκλειστεί ή μειωθεί σε αποδεκτό επίπεδο ο κίνδυνος που προκύπτει από μια επαγγελματική ή προσωπική σχέση. Σε τέτοιες περιπτώσεις, η υπό εξέταση σχέση θα θεωρηθεί ως σημαντική επαγγελματική σχέση ή σημαντική προσωπική σχέση και ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να αρνηθεί το διορισμό.

48. Όταν αποφασίζει αν θα αποδεχθεί κάποιο διορισμό, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει πάντοτε να λαμβάνει υπόψη την αντίληψη των άλλων. Παρά το ότι ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας μπορεί να θεωρεί ότι μια σχέση δεν είναι σημαντική για μια υπόθεση, η αντίληψη άλλων μπορεί να διαφέρει και αυτό σε κάποιες περιπτώσεις μπορεί να είναι αρκετό για να θεωρηθεί μια σχέση ως σημαντική.

Ενότητα Β

Διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων μιας οντότητας

49. Πραγματικοί και ή ενδεχόμενοι κίνδυνοι (για παράδειγμα κίνδυνοι προσωπικών συμφερόντων) θα μπορούσαν να παρουσιαστούν, όταν ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας ρευστοποιεί περιουσιακά στοιχεία.

50. Εκτός από τις περιπτώσεις στις οποίες είναι ξεκάθαρο ότι δεν επηρεάζεται η αντικειμενικότητα του Συμβούλου Αφερεγγυότητας, οι Σύμβουλοι Αφερεγγυότητας που διορίζονται σε μια υπόθεση σε σχέση με μια οντότητα, δεν πρέπει να αποκτούν οι ίδιοι, άμεσα ή έμμεσα, οποιαδήποτε από τα περιουσιακά στοιχεία της οντότητας, ούτε εν γνώσει τους να επιτρέπουν οποιοδήποτε άτομο του γραφείου ή οποιοδήποτε μέλος της οικογένειας τους ή στενό συγγενή δικό τους ή οποιοδήποτε άτομο από το γραφείο, να αποκτά, άμεσα ή έμμεσα, οποιαδήποτε από τα περιουσιακά στοιχεία της οντότητας.

51. Όπου τα περιουσιακά στοιχεία και η επιχείρηση μιας αφερέγγυας εταιρείας πωλούνται από τον Σύμβουλο Αφερεγγυότητας, αμέσως μετά το διορισμό του, με προσυμφωνημένους όρους, αυτό μπορεί να οδηγήσει σε κίνδυνο σε σχέση με την αντικειμενικότητα. Η πώληση μπορεί επίσης να ιδωθεί ως κίνδυνος για την αντικειμενικότητα από πιστωτές ή άλλα πρόσωπα τα οποία δεν ήταν αναμεμιγμένα στην προγενέστερη συμφωνία. Ο κίνδυνος για την αντικειμενικότητα μπορεί να αποκλειστεί ή να μειωθεί σε αποδεκτό επίπεδο από δικλίδες ασφαλείας, όπως η απόκτηση ανεξάρτητης εκτίμησης των περιουσιακών στοιχείων ή της επιχείρησης που πωλείται ή την εξέταση του κατά πόσο υπάρχουν άλλοι πιθανοί αγοραστές.

52. Είναι επίσης ιδιαίτερα σημαντικό για τον Σύμβουλο Αφερεγγυότητας να διασφαλίζει (όπου αυτό δεν δημιουργεί σύγκρουση με οποιαδήποτε νομική ή επαγγελματική υποχρέωση) ότι οι διαδικασίες που ακολουθεί για τη λήψη αποφάσεων είναι διαφανείς,

κατανοητές και εύκολα αναγνωρίσιμες από όλα τα τρίτα πρόσωπα που μπορεί να επηρεάζονται από την πώληση ή την προτεινόμενη πώληση.

Ενότητα Γ

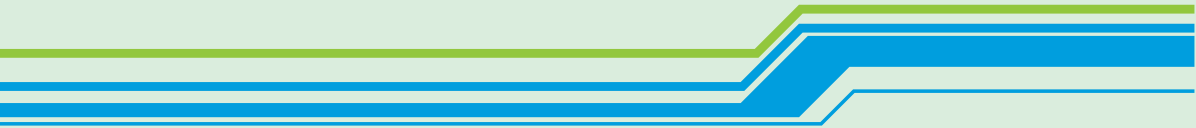
Η εξασφάλιση εξειδικευμένων συμβουλών και υπηρεσιών

53. Όταν ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας προτίθεται να στηριχθεί στις συμβουλές ή τις υπηρεσίες άλλων προσώπων, θα πρέπει να εξετάσει κατά πόσο αυτό είναι δικαιολογημένο. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να αξιολογήσει διάφορους παράγοντες όπως η φήμη, η εμπειρογνωμοσύνη, οι διαθέσιμοι πόροι και τα εφαρμοσμένα επαγγελματικά και ηθικά πρότυπα. Οποιαδήποτε πληρωμή σε τρίτα πρόσωπα θα πρέπει να αντικατοπτρίζει την αξία των υπηρεσιών που παρασχέθηκαν.

54. Κίνδυνοι στις θεμελιώδεις αρχές (π.χ. κίνδυνοι οικειότητας και κίνδυνοι προσωπικών συμφερόντων) δύναται να προκύψουν όταν οι υπηρεσίες παρέχονται συχνά από την ίδια πηγή, ανεξάρτητη του συνεταιρισμού ή της εταιρείας.

55. Θα πρέπει να εφαρμοστούν δικλίδες ασφαλείας για τη μείωση τέτοιων κινδύνων. Αυτές οι δικλίδες ασφαλείας, θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι διατηρείται η σωστή επαγγελματική σχέση και ότι η σχέση αυτή θα αξιολογείται κατά διαστήματα ούτως ώστε να διασφαλίζεται ότι παρέχονται οι κατάλληλες υπηρεσίες σε κάθε υπόθεση αφερεγγυότητας. Επιπρόσθετες δικλίδες ασφαλείας μπορεί να περιλαμβάνουν ξεκάθαρες κατευθυντήριες γραμμές και πρακτικές εντός του γραφείου αναφορικά με αυτές τις σχέσεις. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει επίσης να εξετάσει το ενδεχόμενο αποκάλυψης της ύπαρξης τέτοιων επαγγελματικών σχέσεων στους πιστωτές ή στη συνέλευση των πιστωτών.

56. Κίνδυνοι σε σχέση με τις θεμελιώδεις αρχές μπορεί επίσης να προκύψουν, όταν υπηρεσίες παρέχονται από το γραφείο ή από κάποιο πρόσωπο με το οποίο το γραφείο



ή κάποιο άτομο από το γραφείο, έχει επαγγελματική ή προσωπική σχέση. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας πρέπει να επιδεικνύει ιδιαίτερη προσοχή σε τέτοιες περιπτώσεις, για εξασφάλιση της καλύτερης δυνατής συμβουλής και υπηρεσιών.

Ενότητα Δ

Αμοιβή

Πριν την αποδοχή του διορισμού σε υπόθεση αφερεγγυότητας

57. Όπου μια διευθέτηση δύναται να οδηγήσει στο διορισμό σε μια υπόθεση αφερεγγυότητας, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα πρέπει να καταστήσει σαφείς σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, τους όρους σε σχέση με την παροχή των υπηρεσιών του και ειδικά τη βάση πάνω στην οποία θα χρεώνεται η αμοιβή του και το τί θα καλύπτει η εν λόγω αμοιβή.

58. Όπου μια διευθέτηση δύναται να οδηγήσει στο διορισμό σε μια υπόθεση αφερεγγυότητας, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας δεν θα πρέπει να λάβει οποιαδήποτε προμήθεια εκτός εάν υπάρχουν οι κατάλληλες ασφαλιστικές δικλίδες οι οποίες θα μειώσουν σε αποδεκτό επίπεδο, τους κινδύνους που μπορεί να προκύψουν από τέτοια διευθέτηση.

59. Οι δικλίδες ασφαλείας μπορεί να περιλαμβάνουν εκ των προτέρων την αποκάλυψη οποιωνδήποτε διακανονισμών. Εάν μετά τη λήψη οποιασδήποτε τέτοιας πληρωμής, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας αποδεχθεί διορισμό σε μια υπόθεση, το ποσό και η πηγή οποιασδήποτε αμοιβής ή προμήθειας θα πρέπει να αποκαλυφθεί στους πιστωτές.

Μετά την αποδοχή του διορισμού σε υπόθεση αφερεγγυότητας

60. Κατά τη διάρκεια του διορισμού του σε υπόθεση αφερεγγυότητας, η αποδοχή εκ μέρους του Συμβούλου Αφερεγγυότητας οποιασδήποτε προμήθειας αποτελεί σημαντικό κίνδυνο για την αρχή της αντικειμενικότητας. Συνεπώς, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας δεν θα πρέπει να αποδέχεται οποιαδήποτε προμήθεια εκτός εάν αυτό θα είναι προς όφελος της αφερέγγυας περιουσίας.

61. Εάν τέτοια προμήθεια γίνει αποδεκτή από τον Σύμβουλο Αφερεγγυότητας, θα πρέπει να γίνει αποδεκτή μόνο προς όφελος της αφερέγγυας περιουσίας και όχι προς όφελος του Συμβούλου Αφερεγγυότητας ή του γραφείου του.

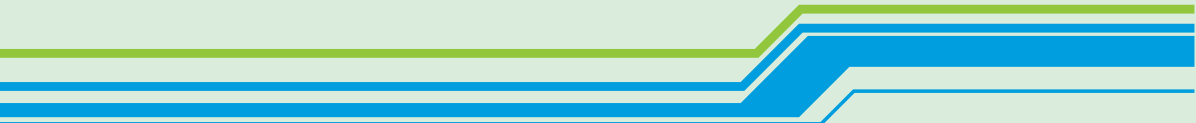
62. Περαιτέρω, όπου τέτοια προμήθεια γίνει αποδεκτή από τον Σύμβουλο Αφερεγγυότητας, αυτός θα πρέπει να την αποκαλύψει στους πιστωτές.

Ενότητα Ε

Διορισμός σε υποθέσεις αφερεγγυότητας

63. Η ειδική φύση των διορισμών σε υποθέσεις αφερεγγυότητας καθιστά ακατάλληλη οποιαδήποτε πληρωμή ή προσφορά για πληρωμή οποιασδήποτε προμήθειας ή την παροχή οποιουδήποτε πολύτιμου ανταλλάγματος για την εξασφάλιση διορισμού σε υπόθεση αφερεγγυότητας. Αυτό όμως δεν εμποδίζει έναν διακανονισμό μεταξύ του Συμβούλου Αφερεγγυότητας και ενός υπαλλήλου, όπου η αμοιβή του υπαλλήλου θα βασίζεται στο σύνολο ή εν μέρει στις συστάσεις για τον Σύμβουλο Αφερεγγυότητας, έπειτα από προσπάθεια του εν λόγω υπαλλήλου.

64. Όταν ένας Σύμβουλος Αφερεγγυότητας επιζητεί διορισμό σε μια υπόθεση ή οποιαδήποτε εργασία η οποία μπορεί να οδηγήσει σε τέτοιο διορισμό μέσω διαφήμισης ή άλλων μεθόδων προώθησης (marketing), μπορεί να προκύψουν κίνδυνοι σε σχέση με τις θεμελιώδεις αρχές.



65. Καθώς εξετάζει το ενδεχόμενο, εάν θα αποδεχθεί το διορισμό του σε μια υπόθεση αφερεγγυότητας, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, θα πρέπει να βεβαιωθεί ότι οποιαδήποτε διαφήμιση ή άλλη μέθοδος προώθησης (marketing) η οποία μπορεί να οδήγησε στο διορισμό, είναι ή ήταν:

(α) ορθή και μη-παραπλανητική

(β) Απέφυγε ανυπόστατες ή δυσφημιστικές δηλώσεις

(γ) Ήταν σε συμμόρφωση με τους σχετικούς κανόνες δεοντολογίας και πρακτικής που διέπουν τις διαφημίσεις.

66. Οι διαφημίσεις και οι άλλες μέθοδοι προώθησης (marketing) θα πρέπει να διακρίνονται ξεκάθαρα ως τέτοιες, να είναι νόμιμες, έντιμες, ειλικρινείς και αληθείς.

67. Εάν σε διαφημίσεις ή άλλες μεθόδους προώθησης (marketing) γίνεται αναφορά στην αμοιβή ή στο κόστος των υπηρεσιών που παρέχονται, η βάση επί της οποίας υπολογίζεται η αμοιβή, καθώς και το εύρος των υπηρεσιών που καλύπτονται από την εν λόγω αναφορά, θα πρέπει να αναφέρονται. Θα πρέπει να διασφαλίζεται ότι τέτοιες αναφορές δεν είναι παραπλανητικές, όσον αφορά στο ακριβές εύρος των υπηρεσιών και το χρόνο που θα διατεθεί.

68. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας δεν θα πρέπει να προωθεί τις υπηρεσίες του ή τις υπηρεσίες οποιουδήποτε άλλου Συμβούλου Αφερεγγυότητας κατά τρόπο που θα προκαλέσουν ενόχληση.

69. Στις περιπτώσεις που Σύμβουλος Αφερεγγυότητας ή το γραφείο του, διαφημίζει τη δουλειά του μέσω κάποιου τρίτου προσώπου, ο πρώτος έχει ευθύνη να διασφαλίζει ότι το τρίτο πρόσωπο συμμορφώνεται με τις πιο πάνω κατευθυντήριες γραμμές.

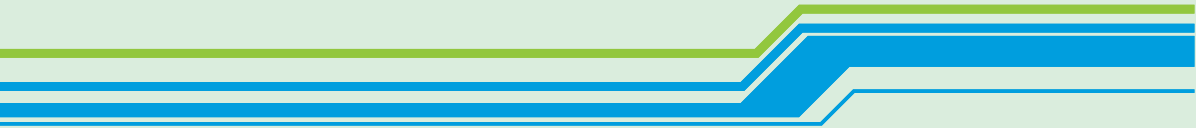
Ενότητα ΣΤ

Δώρα και Φιλοξενία

70. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας, ή στενά συνδεδεμένο ή συγγενικό του πρόσωπο, μπορεί να γίνει αποδέκτης δώρων και φιλοξενίας. Σε σχέση με διορισμό του σε κάποια υπόθεση αφερεγγυότητας, μια τέτοια προσφορά ελλοχεύει πραγματικούς κινδύνους και πιθανόν να θέσουν σε αμφισβήτηση την συμμόρφωση του με τις θεμελιώδεις αρχές. Για παράδειγμα, η αποδοχή κάποιου δώρου μπορεί να οδηγήσει σε κινδύνους προσωπικών συμφερόντων και σε περίπτωση που του γεγονός αυτό γίνει γνωστό, τότε μπορεί να οδηγήσει σε κινδύνους εκφοβισμού.

71. Η σημασία τέτοιων κινδύνων εξαρτάται από την φύση, αξία και σκοπό που κρύβεται πίσω από την προσφορά. Όταν αποφασίζει αν θα αποδεχτεί τέτοια προσφορά ή δώρο ή φιλοξενία, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας πρέπει να λάβει υπόψη το τί θα έπραττε ένα λογικό και συνετό τρίτο πρόσωπο που έχει γνώση όλων των δεδομένων και κατά πόσο αυτό το άτομο θα το θεωρούσε λογικό. Στις περιπτώσεις όπου ένα λογικό και καλά πληροφορημένο άτομο θεωρήσει ότι το δώρο που προσφέρεται κατά την συνήθη πορεία των εργασιών, χωρίς να υπάρχει συγκεκριμένος σκοπός επηρεασμού της λήψευς αποφάσεως ή συγκομιδής πληροφοριών, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας μπορεί, σε γενικές γραμμές, να αποφανθεί ότι δεν υπάρχει σημαντικός κίνδυνος μη συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές.

72. Όπου δει, δικλίδες ασφαλείας πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και να εφαρμόζονται, ούτως ώστε να εκμηδενιστούν οι οποιοσδήποτε απειλές προς τις θεμελιώδεις αρχές ή να μειθούν σε κάποιο λογικό επίπεδο. Σε περίπτωση που ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας βρεθεί αντιμέτωπος με μια κατάσταση στην οποία θεωρεί ότι είναι εκτεθειμένος, λόγω μη ικανοποιητικών δικλίδων ασφαλείας και ο ίδιος δεν μπορεί να τις εισαγάγει προς μείωση των κινδύνων που εγκυμονούν από προσφορές ή δώρα ή φιλοξενία, τότε οφείλει να καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν είναι σωστό να αποδεχτεί την προσφορά.



73. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να μην προσφέρει ή να δίδει δώρα ή φιλοξενία όπου κάτι τέτοιο θα οδηγούσε σε απαράδεκτο κίνδυνο συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές.

Ενότητα Ζ

Τήρηση Αρχείου

74. Επιβάλλεται για τον Σύμβουλο Αφερεγγυότητας να δικαιολογεί τις ενέργειές του. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να είναι σε θέση να παρουσιάσει τα βήματα που έλαβε και τις αποφάσεις και τα συμπεράσματα στα οποία κατάληξε στον προσδιορισμό, αξιολόγηση και ανταπόκριση σε οποιοδήποτε κίνδυνο, συμπεριλαμβανομένων αυτών που οδήγησαν στον διορισμό του αλλά και μετέπειτα, με το να τηρεί δεόντως συμπληρωμένο σχετικό γραπτό αρχείο.

75. Το αρχείο το οποίο ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας διατηρεί σε σχέση με τα βήματα που έλαβε και τα συμπεράσματα στα οποία κατάληξε πρέπει να είναι ικανοποιητικό ούτως ώστε να επιτρέπει σε κάποιο λογικό και καλά πληροφορημένο άτομο να κρίνει την καταλληλότητα των ενεργειών του.

Ενότητα Θ

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

Εισαγωγή

76. Τα παραδείγματα που ακολουθούν περιγράφουν συγκεκριμένες καταστάσεις και σχέσεις οι οποίες δημιουργούν κινδύνους μη συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές. Τα παραδείγματα θα μπορούσαν να βοηθήσουν ένα Σύμβουλο Αφερεγγυότητας και στελέχη της ομάδας του στο να προσδιορίσουν τις επιπτώσεις από παρόμοιες, αλλά διαφορετικές καταστάσεις και σχέσεις.

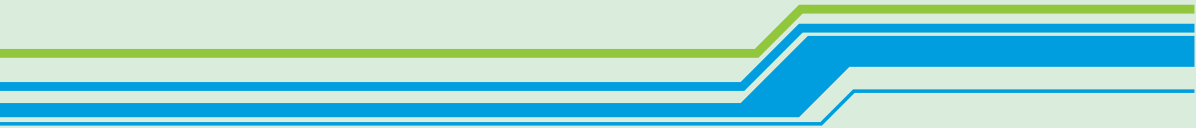
77. Τα παραδείγματα χωρίζονται σε δύο κατηγορίες. Η πρώτη κατηγορία εμπεριέχει παραδείγματα τα οποία είναι άσχετα με κάποιο προηγούμενο ή υφιστάμενο διορισμό. Η δεύτερη κατηγορία εμπεριέχει παραδείγματα τα οποία σχετίζονται με προηγούμενους ή υφιστάμενους διορισμούς. Τα παραδείγματα δεν πρέπει να θεωρούνται ότι είναι εξαντλητικά.

Μέρος 1 - Παραδείγματα που δεν σχετίζονται με προηγούμενο ή υφιστάμενο διορισμό

78. Οι περιπτώσεις που ακολουθούν εμπεριέχουν επαγγελματική σχέση η οποία δεν αποτελείται από προηγούμενο διορισμό σε σχέση με θέματα αφερεγγυότητας.

79. Διορισμός σε σχέση με θέματα αφερεγγυότητας, ως αποτέλεσμα ελέγχου.

Σχέσεις: Ο συνεταιρισμός ή εταιρεία ή στέλεχος του συνεταιρισμού ή της Εταιρείας είχε στο παρελθόν διεξαγάγει έλεγχο της οντότητας στα τρία προηγούμενα χρόνια.



Τρόπος χειρισμού: Θα δημιουργηθεί Σημαντική Επαγγελματική Σχέση. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να αποφανθεί ότι δεν είναι ορθόν και πρέπον να αποδεχθεί διορισμό.

Ακόμα όπου έχει διενεργηθεί έλεγχος πέραν των τριών χρόνων, πριν τον πιθανόν διορισμό του Συμβούλου Αφερεγγυότητας, ο κίνδυνος μη συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές θα μπορούσε να προκύψει. Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να αξιολογήσει τέτοιο κίνδυνο και να αποφανθεί ως το κατά πόσο ο κίνδυνος θα μπορούσε να εκμηδενιστεί ή μειωθεί σε αποδεχτό επίπεδο λόγω προϋπαρχόντων δικλίδων ασφαλείας και σε περίπτωση που δεν υπάρχουν να εισαχθούν.

Αυτή η παρεμπόδιση δεν εφαρμόζεται όπου ο διορισμός αφορά εκούσια εκκαθάριση υπό μετόχων και ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα μπορούσε να αποδεχτεί διορισμό ως Εκκαθαριστής. Παρόλα αυτά ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να εξετάσει το κατά πόσο υπάρχουν άλλες καταστάσεις που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε κάποιο παράλογο κίνδυνο συμμόρφωσης προς τις θεμελιώδεις αρχές. Επιπλέον, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να ικανοποιηθεί ότι η δήλωση φερεγγυότητας των συμβούλων τεκμηριώνεται με πραγματικά στοιχεία και γεγονότα.

80. Διορισμός ερευνητικού λογιστή με την πρωτοβουλία Πιστωτή

Προηγούμενη σχέση: ο συνεταιρισμός ή εταιρεία ή στέλεχος του συνεταιρισμού είχε λάβει οδηγίες από ή με την προτροπή πιστωτή ή ενδιαφερομένου μέρους το οποίο έχει οικονομικό συμφέρον στην οντότητα, να ερευνήσει, παρακολουθεί ή συμβουλεύσει τα διαδραματιζόμενα.

Τρόπος χειρισμού: Σημαντική Επαγγελματική Σχέση δεν θα προέκυπτε συνήθως σε τέτοιες περιπτώσεις νοουμένου ότι:

- (α) Δεν υπήρχε απευθείας ανάμιξη κάποιου από τον συνεταιρισμό ή την εταιρεία στην διαχείριση της οντότητας και
- (β) Ο συνεταιρισμός ή εταιρεία είχε την κύρια σχέση σύμβουλου πελάτη με τον πιστωτή ή με κάποιο άλλο μέρος, παρά με την εταιρεία ή τον κύριο της επιχείρησης και
- (γ) Η οντότητα είχε γνώση του γεγονότος.

Μέρος 2 - Παραδείγματα που αφορούν σε προηγούμενους ή υφιστάμενους διορισμούς.

81. Οι ακόλουθες περιπτώσεις εμπεριέχουν προηγούμενη επαγγελματική σχέση αναφορικά με προηγούμενο διορισμό:

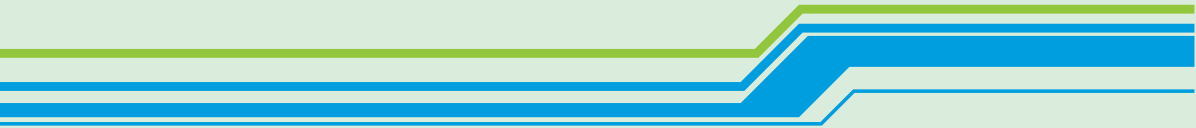
82. Διορισμός που ακολουθεί διορισμό Παραλήπτη ή άλλου Διαχειριστή ή Εξεταστή

Προηγούμενος Διορισμός: Άτομο του συνεταιρισμού ή εταιρείας ενήργησε ως Παραλήπτης Διαχειριστής ή Διαχειριστής ή Εξεταστής.

Προτεινόμενος Διορισμός: Οποιοσδήποτε διορισμός

Τρόπος Χειρισμού: Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να μην αποδεχτεί διορισμό.

Ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει, όταν άτομο από τον συνεταιρισμό ή εταιρεία είχε διοριστεί ως Διαχειριστής από το Δικαστήριο. Σε τέτοιες περιπτώσεις, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να λάβει υπόψη κατά πόσο υπάρχουν συνθήκες οι οποίες οδηγούν σε μη αποδεχτό κίνδυνο συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές.



83. Μετατροπή Εκούσιας Εκκαθάρισης Υπό Μετόχων σε Εκούσια Εκκαθάριση Πιστωτών

Προηγούμενος Διορισμός: Άτομο από το συνεταιρισμό ή εταιρεία ενεργούσε ως εκκαθαριστής εταιρείας υπό Εκούσια Εκκαθάριση Μετόχων.

Προτεινόμενος Διορισμός: Εκκαθαριστής σε διαδικασία Εκούσιας Εκκαθάρισης υπό Πιστωτών, όπου υπήρξε αναγκαιότητα σύγκλησης συνέλευσης πιστωτών.

Τρόπος Χειρισμού: Όπου υπήρξε Σημαντική Επαγγελματική Σχέση, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας μπορεί να συνεχίσει, ή να αποδεχτεί διορισμό (με τη συγκατάθεση των πιστωτών) μόνο όταν συμπεράνει ότι στο τέλος, η εταιρεία θα μπορέσει να αποπληρώσει τα χρέη της στο ακέραιο, μαζί με τους τόκους. Παρόλα αυτά ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να εξετάσει το κατά πόσο υπάρχουν άλλες συνθήκες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ένα μη αποδεχτό κίνδυνο συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές.

84. Πτώχευση η οποία ακολουθεί αποτυχία σχεδίου αναδιάρθρωσης

Προηγούμενος Διορισμός: Άτομο του συνεταιρισμού ή εταιρείας ενεργούσε ως Σύμβουλος Αφερεγγυότητας σε Σχέδιο Αποπληρωμής Χρεών.

Προτεινόμενος Διορισμός: Διαχειριστής πτωχευτικής περιουσίας.

Τρόπος χειρισμού: Ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας θα μπορούσε συνήθως να αποδεχτεί διορισμό ως Διαχειριστής περιουσίας πτωχεύσαντος ατόμου. Παρόλα ταύτα, ο Σύμβουλος Αφερεγγυότητας οφείλει να εξετάσει το κατά πόσο υπάρχουν συνθήκες που οδηγούν σε μη αποδεκτό κίνδυνο συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις αρχές.



Υ Π Η Ρ Ε Σ Ι Α
ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ

Διεύθυνση: Γωνία Γερασίμου Μαρκορά και Μιχαλακοπούλου 19, 1075 Λευκωσία

Τηλ. 22 466510 • Φαξ. 22 466583 • Ιστοσελίδα: <http://www.isc.gov.cy>

• Ηλεκτρονική Διεύθυνση: insolvencyinfo@drcor.mcit.gov.cy